

トヨタモビリティパーツ株式会社

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表

| | 2023年度 | 2024年度 | 2025年度 |
|--------------------|--------|--------|--------|
| 正規雇用労働者の 中途採用比率 | 21.4% | 19.1% | 22.8% |

育児・介護休業法に基づく男性の育休取得率の公表

| | 2025年度 |
|----------|--------|
| 男性の育休取得率 | 57.0% |

女性活躍推進法に基づく各種情報の公表

| | 2025年度 | |
|---------------------------|----------|-------|
| 採用した労働者に占める 女性労働者の割合 | 正社員 | 33.8% |
| | 契約社員 | 41.4% |
| | パートナー社員 | 49.8% |
| 管理職に占める 女性労働者の割合 | 7.0% | |
| 平均継続勤務年数 (※1) | 男 | 21.1年 |
| | 女 | 16.3年 |
| 労働者の一月当たりの 平均残業時間 (※1) | 7.5時間 | |
| 男性の賃金に対する 女性の賃金割合 (※2) | 全労働者 | 68.2% |
| | 正社員 | 69.7% |
| | パート・有期社員 | 69.2% |

公表日：2026年6月5日

(※1) 正社員のみ対象

(※2) 正社員：正社員、無期雇用の契約社員およびパートナー社員

パート・有期社員：嘱託社員、有期雇用の契約社員およびパートナー社員

※パートナー社員については、正社員の所定労働時間(1日7.5時間)で算出した
人員数を基に平均年間賃金を算出